

BILANCIO SOCIALE
ANNO 2019

ESSERCI COOPERATIVA SOCIALE

Via San Camillo 4 - CONCOREZZO (MB)

Codice Fiscale e Nr. Reg. Imprese 02611980968

Iscritta al Registro delle Imprese di Monza e Brianza

Nr. R.E.A. 1508955

Numero Iscrizione Albo Cooperative A101088

www.coopesserci.it

Sommario

PRESENTAZIONE	3
METODOLOGIA	4
MODALITÀ DI COMUNICAZIONE	4
RIFERIMENTI NORMATIVI	4
INFORMAZIONI GENERALI sull' ASSETTO ISTITUZIONALE della COOPERATIVA e sugli AMMINISTRATORI.....	5
STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA	8
Processi decisionali e di controllo.....	8
Disposizioni contenute nello Statuto	8
Modalità seguite per la nomina degli Amministratori.....	9
Compensi.....	9
Relazione sulla vita associativa.....	9
PORTATORI DI INTERESSE INTERNI ED ESTERNI.....	9
RELAZIONE SOCIALE	11
ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE	15
PROSPETTIVE FUTURE	24

PRESENTAZIONE

La società Esserci Cooperativa Sociale, senza fini di lucro, ha come obiettivo principale sostenere concretamente il malato, tenendo in considerazione tutti gli aspetti della persona senza costrizione alcuna.

L'aspetto fisico, psicologico, spirituale formano la persona nella sua totalità.

La Cooperativa opera nel campo sanitario e di assistenza alla persona con particolare riferimento all'accoglienza dei malati affetti da HIV e sindromi correlate.

La Cooperativa si occupa dei bisogni assistenziali e sanitari ed è convenzionata per 10 posti residenziali e 2 diurni con l'ASL Monza-Brianza ora ATS della BRIANZA. Propone una esperienza di vita comunitaria in un ambiente idoneo dove potere sviluppare legami adulti e significativi. Il servizio è rivolto a persone adulte, uomini e donne. Funziona 365 giorno all'anno per le 24 ore.

Gli ospiti, oltre a essere tutelati dal punto di vista sanitario e assistenziale, trovano spazio per potere affrontare un percorso educativo personale. Quest'ultimo supportato dall'educatore di riferimento e da figure esterne, come psicologo/psichiatra, là dove fosse necessario.

Inoltre l'equipe della struttura si occupa, insieme all'ospite, di tutta la rete familiare e/o amicale riconoscendo in queste figure delle risorse indispensabili per affiancare l'utente in questo percorso.

Il monitoraggio della malattia, la cura di sé e l'accoglienza, sono i punti fondamentali del nostro servizio attraverso: l'ascolto, il sostegno, i colloqui, i gruppi di lavoro, l'informazione, le attività e l'ospitalità, tenendo sempre in considerazione LA PERSONA al centro del progetto.

Il bilancio sociale è uno strumento che consente di condividere, con coloro che vengono e verranno coinvolti a diverso titolo nell'esperienza, sia gli avvenimenti accaduti che i progetti futuri nonché di evidenziare il livello di conseguimento della "mission" della cooperativa.

Sia gli utenti, che i soci, che i sostenitori potranno pertanto confrontarsi ed approfondire temi di reciproco interesse per perseguire il bene comune.

Il bilancio sociale infatti, attraverso una valutazione pluridimensionale, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica e patrimoniale pur adeguatamente evidenziata dal bilancio redatto a fini civilistici.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze:

- Di comunicazione;
- Di relazione;
- Informative.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2017 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna ed esterna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse (stakeholders);
- Informare il territorio circa la propria attività;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione;

- Rispondere agli adempimenti previsti dalla normativa in particolare regionale nonché a quella nazionale di recente emanazione sul terzo settore.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio, completo e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato da tutti gli interessati vi auguro una buona lettura.

METODOLOGIA

Il periodo di riferimento del presente bilancio sociale è dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018.

Per attuare questo momento di verifica e di organizzazione è stato necessario strutturare un gruppo di lavoro che potesse riflettere e sistematizzare le informazioni e un successivo momento allargato per rendere partecipi tutti i soci della redazione del bilancio sociale e dei dati emersi.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Diffusione ai portatori di interessi (interni ed esterni)
- Assemblea dei soci

RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2013 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) ed infine alle Linee guida per la Redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit elaborate dall'Agenzia per le ONLUS.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale e Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007 nonché l'art. 9 del D. Lgs. 112/2017.

Il presente bilancio sociale sarà presentato per la condivisione all'Assemblea dei soci del 16/07/2020 affinché deliberi in merito alla sua approvazione.

INFORMAZIONI GENERALI sull'ASSETTO ISITUZIONALE della COOPERATIVA e sugli AMMINISTRATORI

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2019 :

Denominazione	<i>ESSERCI COOPERATIVA SOCIALE</i>
Indirizzo sede legale ed operativa	<i>Via San Camillo n. 4 20863 CONCOREZZO (MB)</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa.</i>
Tipologia	<i>Cooperativa Sociale</i>
Data di costituzione	<i>19/07/1996</i>
Codice Fiscale	<i>02611980968</i>
Partita Iva	<i>02611980968</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A101088</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>434</i>
Tel	<i>039 / 6041054</i>
Fax	<i>039 / 648950</i>
Nominativi degli amministratori nominati con l'assemblea del 29/05/2017 in carica sino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2019	Flaccadori Emanuele – Presidente del C.d.A. Gennasio Guido – Vice Presidente Marzegalli Maurizio – Consigliere Cendra Elizabet Del Carmen – Consigliere Pirola Alessandro Fausto – Consigliere
Organo di controllo	NO
Appartenenza a reti associative	NO
Adesione a consorzi di cooperative	SI - Confcooperative
Altre partecipazioni e quote	NO
Settore attività	Servizi socio – sanitari, assistenziali ed educativi a favore di soggetti in difficoltà.

Composizione della base sociale:

Tipologia dei soci	Maschi	Femmine	Totale
Lavoratori	1	2	3
Volontari			
Fruitori			
Sovventori			
Altri	3	0	3
Totale Persone Fisiche	4	2	6
Persone Giuridiche			
Totale Soci	4	2	6

Oggetto Sociale:

La cooperativa, senza fini di lucro, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e sociale in vista dello sviluppo integrale dell'uomo; in quanto ritiene che la persona, nonostante il suo egoismo e le sue contraddizioni, è in grado di ritrovare la sua personalità e peculiarità costruendo relazioni autentiche con gli altri e con il mondo.

La cooperativa persegue inoltre l'integrazione sociale, la cura e la presa in carico di soggetti deboli, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi a favore di soggetti in difficoltà, emarginati e/o a rischio di emarginazione e devianza. La cooperativa si propone di promuovere e/o intraprendere iniziative formative e di sensibilizzazione per concorrere alla crescita nella comunità territoriale della sensibilità alla solidarietà e alla condivisione, con particolare attenzione agli ammalati, ai terminali di HIV e ai tossicodipendenti. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel principio dell'alleanza cooperativa internazionale, la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente con le altre cooperative, su scala locale, nazionale e internazionale. La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, comprensivi anche di interventi terapeutici-riabilitativi a favore di soggetti in difficoltà, emarginati e/o a rischio di emarginazione in particolare:

- a) l'organizzazione e l'erogazione di prestazioni socio-sanitarie, assistenziali, educative, terapeutico-riabilitative anche a carattere continuativo, residenziale e/o semiresidenziale a favore di soggetti in stato di bisogno, prioritariamente ma non in modo esclusivo, ai tossicodipendenti e malati terminali di HIV.;
- b) l'organizzazione e l'erogazione di specifici interventi socio-sanitari, assistenziali ed educativi di assistenza domiciliare anche a carattere infermieristico per conto di privati o di enti pubblici a favore, in modo particolare ma non esclusivo, di tossicodipendenti e malati terminali di A.I.D.S.;
- c) la stipula di convenzioni con enti pubblici e con privati aventi per oggetto interventi a carattere socio-sanitario, assistenziale, educativo e terapeutico riabilitativo, di cura e reinserimento di

soggetti in stato di bisogno, emarginati, devianti e/ o comunque svantaggiati. La cooperativa puo' gestire: comunita' residenziali e semiresidenziali.

La cooperativa puo' inoltre gestire sedi da utilizzare per la realizzazione di convegni, seminari, corsi di aggiornamento concernenti le tecniche e le discipline richieste per gli interventi socio-sanitari, assistenziali ed educativi. Le attivita' lavorative di natura non socio-assistenziali svolte all'interno della cooperativa, devono ricoprire un carattere esclusivamente terapeutico e di reinserimento sociale e non essere finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. La cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potra' istituire una sezione di attivita', disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuato esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico, sotto ogni forma. La cooperativa puo' inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonche' adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative. Essa puo' compiere, in via non prevalente e non nei confronti del pubblico, tutte le operazioni commerciali, industriali e finanziarie, mobiliari ed immobiliari, ritenute dall'amministrazione necessarie od utili per il conseguimento dell'oggetto sociale, ivi compresi il rilascio di avalli, fidejussioni e di ogni altra garanzia, anche reale, anche per debiti di terzi, nonche' l'assunzione, sia direttamente che indirettamente, sempre in via non prevalente e non nei confronti del pubblico, di partecipazioni in altre societa' od imprese a venti oggetto analogo od affine o connesso al proprio. Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potra' avvalersi anche della collaborazione autonoma, anche coordinata e continuativa, di lavoratori non soci, nel rispetto della normativa vigente in materia. La cooperativa potra' inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale, nonche' adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La cooperativa puo' svolgere la propria attivita' anche nei confronti dei terzi.

Valori:

Esserci Cooperativa Sociale vive degli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica, il cui principio universale afferma che "la persona umana non deve ritenersi semplicemente come parte di un tutto che è la società". Il valore della persona esiste prima e oltre il contesto sociale in cui vive e non è asservibile a nessuno schema di governo della società. La cura e l'attenzione che ogni uomo merita è personale prima che sociale; in tal senso essa deve trovare adeguate risposte ai propri bisogni fin nello specifico di un particolare tipo di servizio. Ci si riferisce, nello svolgimento della propria esperienza, anche a quei principi di sussidiarietà, che ormai sono divenuti strumenti integrati nel panorama legislativo europeo. Tali principi esigono, in linea generale, che "le decisioni siano prese ad un livello quanto più possibile vicino ai cittadini", e trova pieno compimento laddove lo Stato e le istituzioni riconoscono e favoriscono l'auto-organizzazione e l'autonomia degli enti intermedi e delle opere che nascono per libera iniziativa delle singole persone. Nasce quindi la consapevolezza che tutta l'esperienza viene coinvolta pienamente nella relazione di aiuto reciproco di tutti quanti, a vario titolo sono coinvolti o vengono a conoscere l'opera.

STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

Processi decisionali e di controllo:

Il CDA della cooperativa è composto da cinque persone. Questo traccia le strategie generali dell'azienda e verifica che tali indirizzi siano rispettati dall'operatività in essere.

A presiedere il CDA è nominato il Presidente cui sono stati attribuiti oltre alla rappresentanza sociale una serie di poteri operativi all'interno dell'organizzazione.

Nel corso dell'anno 2018 è stato convocato 1 consiglio d'amministrazione per l'approvazione bilancio d'esercizio e del Bilancio Sociale.

Per lo svolgimento del lavoro non si sono resi necessari la convocazione di altre riunioni di consiglio.

Disposizioni contenute nello Statuto:

L'organo amministrativo della Cooperativa è il Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente, Vice Presidente e n. 3 Consiglieri per un totale di 5 membri nelle persone di:

- Dott. Flaccadori Emanuele –Presidente in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2019;
- Dott. Gennasio Guido – Vicepresidente in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2019;
- Dott. Marzegalli Maurizio – Consigliere in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2019;
- Cendra Elizabet Del Carmen – Consigliere in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2019;
- Dott. Pirola Alessandro Fausto – Consigliere in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2019;

Si riportano di seguito gli articoli dello statuto ritenuti significativi:

- ✓ Art.27: L'amministrazione della Cooperativa è affidata secondo quanto stabilito dall'Assemblea Ordinaria, ad un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri, o ad un Unico Amministratore, che durano in carica per il periodo che l'Assemblea stabilisce all'atto della nomina ed in mancanza sino a dimissioni o revoca, e sono rieleggibili.

Modalità seguite per la nomina degli Amministratori:

- ✓ Art.22: L'Assemblea Ordinaria procede alla nomina delle cariche sociali.
- ✓ Art. 28: La Maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci cooperatori. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente. Può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più Amministratori, oppure ad un Comitato Esecutivo.

Compensi :

I compensi corrisposti nell'esercizio agli amministratori corrispondono a € 31.066,00

Relazione sulla vita associativa:

Nel corso dell'anno 2019 si è svolta un'assemblea sociale in data 20/05/2019 per l'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2018 ed approvazione del Bilancio Sociale.

PORTATORI di INTERESSE INTERNI ed ESTERNI

I portatori di interesse (stakeholder) all'interno di una organizzazione non-profit sono tutti coloro che hanno, per qualsiasi motivo, un interesse nell'organizzazione. Esserci Cooperativa Sociale ha percepito da subito l'importanza della relazione con altri soggetti che operino nel medesimo ambito e condividano i medesimi principi ideali, sia per una possibilità di confronto su scelte a carattere strategico, sia per un ausilio concreto nella complessa e quotidiana gestione di attività e procedure dalle innumerevoli implicazioni.

A tutti costoro si indirizza lo strumento del Bilancio Sociale di Esserci Cooperativa Sociale, affinché possano valutare la coerenza della missione dichiarata con le loro richieste ed aspettative.

Portatori di interesse ed Obiettivi del portatore di interesse:

L'assemblea dei soci

- Poter sviluppare opportunità per allargare i campi di intervento;
- Essere portatore dell'esperienza e dare visibilità all'esterno.

Gli utenti / Beneficiari

- Soddisfare i bisogni di cura ed assistenza
- Ricevere attenzione, sostegno, affetto;
- Essere accompagnati in un cammino di miglioramento o di mantenimento;
- Accrescere le opportunità di miglioramento della vita.

I sostenitori

- Costruire rapporti di fiducia e trasparenza con la cooperativa;
- Ricevere informazioni sull'impiego delle risorse da loro donate, sui beneficiari del loro aiuto e sui risultati ottenuti.

I potenziali sostenitori

- Avere informazioni sull'attività e gli obiettivi della cooperativa;
- Avere l'opportunità di essere coinvolti nell'organizzazione, in qualità di donatori, volontari e le aziende donatrici
- Avere l'opportunità di investire il proprio contributo di solidarietà in un progetto di aiuto alle persone disabili che sia in sintonia con la cultura e le aspettative dell'azienda;
- Ricevere stimoli e suggerimenti concreti nell'implementazione di percorsi di responsabilità sociale all'interno dell'azienda;
- Riconoscere nella cooperativa un partner trasparente, efficiente ed efficace che sia in grado di valorizzare al massimo le risorse economiche e materiali messe a disposizione per l'aiuto alle persone.

I collaboratori, soci

- Appartenere ad una realtà che si impegna con i lavoratori e passione nel perseguimento della propria missione;
- Ricevere motivazione e gratificazione dal proprio lavoro e un compenso adeguato al proprio impegno e responsabilità sul lavoro;
- Ricevere una adeguata formazione per crescere sul piano professionale.

I volontari

- Avere l'opportunità di fare una esperienza di vita densa di significato esistenziale;
- Poter donare le proprie competenze e le proprie abilità al servizio di Esserci Cooperativa Sociale per soddisfare bisogni reali e concreti;
- Avere l'opportunità di visitare le diverse realtà operative per toccare con mano i risultati della solidarietà e per manifestare la propria vicinanza agli ospiti bisognosi di aiuto.

Le istituzioni

- Costruire rapporti di fiducia e collaborazione con Esserci Cooperativa Sociale:
- Avere informazioni trasparenti sull'attività e sugli impegni nei confronti dell'utenza.

In relazione a quest'ultima particolare categoria di portatori di interessi evidenziamo che la cooperativa ha, da sempre, privilegiato tra i propri "clienti" gli enti locali ed in particolare quelli di maggiore prossimità geografica. Ciò in quanto la cooperativa intende porsi come fattore di sviluppo di relazioni umane ed economiche positive nell'ambito nel quale è collocata.

I più significativi sono, in particolare la Regione Lombardia, nostro committente attraverso le Asl ora ATS con le quali intratteniamo un rapporto di convenzione ed il Comune di residenza.

RELAZIONE SOCIALE

Per quanto riguarda il personale la Cooperativa Esserci ha mantenuto lo Standard Gestionale richiesto da Convenzione DGR VII/20766 del 2005.

Nell'anno 2019 si è verificato un importante bisogno della figura FKT che abbiamo mantenuto con estremo impegno.

Abbiamo accolto positivamente la richiesta di aspettativa per un periodo di 1 anno di un operatore OSS, sostituendolo con una figura della stessa mansione e qualifica. Questo ha comportato un impegno dal punto di vista organizzativo e professionale in quanto ogni figura nuova ha bisogno in primo luogo di interiorizzare la "mission" e il metodo di lavoro. In questo caso l'equipe è stata di grande sostegno nell'accogliere la figura proposta.

L'equipe ha mantenuto durante l'anno gli incontri di Supervisione per un totale di 150 ore anno, con lo stesso impegno ha organizzato e portato a termine gli incontri di Equipe per un totale 106 ore anno.

Le ore sopra menzionate sono stabilite come obbligatorie in quanto il nostro metodo ritiene entrambi strumenti fondamentali per un'equipe multidisciplinare dove la professionalità ed i vissuti si intrecciano costantemente. I percorsi di cura sono stati per la gran maggioranza seguiti dal Reparto Infettivi dell'Ospedale di Monza, caratterizzati da una professionalità che contra distingue questo reparto ed un approccio umano creato nel tempo attraverso un contatto diretto con la nostra Casa Alloggio

GIORNATE DI RICOVERI OSPEDALIERI:

anno 2019: **76**; anno 2018 : **127** anno 2017: **123**

I percorsi educativi procedono con gli stessi criteri che danno origine al nostro servizio. La cura della persona nella sua totalità. Gli obiettivi concordati tra Educatori / Ospite sono monitorati da tutta l'equipe in quanto possono avere delle modifiche di percorso, sempre con l'intento di portare all'ospite un valore in più per la sua crescita.

Ulteriormente ogni percorso viene condiviso col servizio inviante per due motivi:

- 1- Valutazione del percorso e del lavoro svolto per verificare se corrisponde al mandato iniziale
- 2- Eventuale proroga del percorso nel caso di scadenza.

Volontari:

Due gruppi di volontari frequentano la Casa Alloggio con compiti e carismi ben precisi, con tempi programmati ed organizzati insieme all'equipe.

Un gruppo si occupa fundamentalmente della parte spirituale, in quanto il suo impegno è volto alla preparazione della Santa Messa e risponde ai bisogni del Cappellano.

Il Secondo gruppo dedica due domeniche al mese alla compagnia degli ospiti con momenti ludici sia all'interno che all'esterno della struttura.

La loro presenza porta all'interno della struttura una gran possibilità di socializzazione e di rapporti positivi.

Vacanze:

La Cooperativa garantisce due volte all'anno sia le vacanze estive che invernali.

Nel 2019 la destinazione è stata Comano Terme.

Il soggiorno in montagna nel gusto e godimento del contesto naturale è diventato paradigma per guardare la fatica della salita in montagna come l'affronto degli ostacoli che la vita presenta.

Le lunghe camminate hanno favorito il dialogo e le fatiche condivise hanno servito ad apprezzare la compagnia che ogni giorno ci facciamo per superare o affrontare le difficoltà.



Composizione dipendenti:

TP	PT	T.indet.	T.determ.	OSS	Educatori	Operai	Respons.
1	0	1	0	1	0	0	0
8	2	6	0	4	3	0	1
9	2	7	0	5	3	0	1

Tutte le persone operanti nella struttura sono tenute a mantenere il segreto professionale; pertanto è vietato riportare, all'infuori degli ambiti convenzionali (equipe, riunioni) situazioni personali degli utenti e rilasciare informazioni ad altri, parenti compresi, senza prima aver avviato una consultazione con l'interessato ed il suo referente terapeutico.

Altre figure:

Collaborano con noi MMG (lo stesso per tutti gli ospiti), medico psichiatra, psicoterapeuta, FKT, MML.

Relazione con il territorio:

I nostri rapporti col Territorio godono di un rapporto privilegiato in quanto siamo in pochi ad occuparci di questo tipo di patologia. Negli anni i rapporti ci hanno portato ad una crescita professionale e ad una crescita del nostro servizio.

Partendo dal rapporto costante col reparto infettivi dell'Ospedale di Monza i quali seguono tutti i nostri ospiti per poi proseguire con SERT, UOMTS, COMUNE NOA; CPS possiamo dire che il lavoro di rete creato in questi anni ha acquisito una importanza significativa. La loro professionalità unita ad un servizio come il nostro, in costante crescita, apportano al territorio e alla sanità un valore aggiunto. Questo lavoro talvolta è difficile da vedere o riconoscere in quanto la specificità del servizio che offriamo non sempre è al centro delle problematiche più frequenti. Riteniamo però che anche la fragilità abbia una certa importanza nella società, motivo per cui tutto questo lavoro concorre ad affrontarlo sempre con maggior dedizione.

Un secondo punto ma non di minore importanza è stato il desiderio da parte dei Grandi Alimentari della zona nel conoscerci per potere costruire un rapporto con noi. Quest'anno siamo stati tenuti in considerazione per le eventuali donazioni, sia in periodi Natalizi che in altri momenti dell'anno. Questo riconoscere in noi "soggetti" verso cui "donare" crediamo sia un modo per riconoscere la serietà e l'impegno nel nostro lavoro. Siamo rimasti stupiti di quanto la "Carità" possa ancora fare centro in certi momenti e non diamo a per scontato che questo possa sempre accadere, motivo per cui portiamo estremo rispetto verso la "provvidenza" e verso chi ha un'attenzione particolare verso la fragilità.

Volontari:

I gruppi di volontari che frequentano la nostra Casa Alloggio sono due, entrambi distinti per modalità e Carisma. La collaborazione tra di loro è molto buona in quanto organizzano autonomamente il calendario annuale per evitare il sovrapporsi di frequenze. Un gruppo si occupa della parte ludica e della compagnia fondamentalmente nei giorni di domenica. Il secondo gruppo ha una particolare attenzione verso l'aspetto religioso, occupandosi di tutto l'occorrente per il Cappellano e la programmazione delle Sante Messe.

Entrambi i gruppi sono per noi un valore umano del quale siamo grati. La loro presenza completa quello che per noi significa lo stare insieme con uno sguardo verso i nostri ospiti di bene e di crescita.

All'interno di questi momenti entrambi i gruppi hanno potuto creare un rapporto libero e di "amicizia" con i nostri ospiti e operatori.

Dati sull'occupazione:

Anno	%residenziale	giorni ricovero	diurni
2016	98,60	30	486
2017	92,27	123	668
2018	93,51	127	704
2019	96,16	59	717

ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICA PATRIMONIALE E FINANZIARIA

Al fine di meglio apprezzare l'andamento economico, patrimoniale e finanziario della Cooperativa di seguito si propongono una serie di tabelle riportanti la riclassificazione dei dati di bilancio secondo i principali criteri previsti dalla dottrina aziendalista nonché un prospetto che evidenzia le prospettive economiche ed il cash flow degli esercizi dal 2020 al 2022.

STATO PATRIMONIALE ATTIVO RICLASSIFICATO (criterio finanziario)

ATTIVO= IMPIEGHI

CAPITALE FISSO	2017		2018		2019	
Immobilizzazioni immateriali - BI	7.478	0,7%	15.208	1,2%	23.694	1,9%
Immobilizzazioni materiali BII	664.776	65,8%	711.056	57,1%	897.593	73,0%
Immobilizzazioni finanziarie:				0,0%		
Partecipazioni III1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti finanz. oltre l'eserc succ. BIII2	0	0,0%	536	0,0%	0	0,0%
Altri titoli	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti v/soci oltre l'eserc. succ. A a)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti non finanz. oltre es. succ. CII	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei, Risconti oltre l'es.succ.,Disaggi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Rimanenze (scorta fissa)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
CAPITALE FISSO	672.254	66,5%	726.800	58,3%	921.287	74,9%

CAPITALE CIRCOLANTE	2017		2018		2019	
Rimanenze (scorta variabile)	0	0,0%	0	0,0%	581	0,0%
Ratei, Risconti entro l'esercizio succ.	4.114	0,4%	3.222	0,3%	4.811	0,4%
ESIGIBILITA'	4.114	0,4%	3.222	0,3%	5.392	0,4%
Crediti esigibili entro l'esercizio succ.						
verso clienti - CII 1) a	138.643	13,7%	131.457	10,6%	82.536	6,7%
altri crediti a breve CII	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Attività finanziarie non immobilizz CIII	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti finanz. entro exerc succ BIII 2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti v/soci richiamati A b)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
LIQUIDITA' DIFFERITE	138.643	13,7%	131.457	10,6%	82.536	6,7%
Depositi bancari e postali, cassa	195.234	19,3%	384.327	30,8%	220.706	17,9%
Assegni, denaro e valori in cassa	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
LIQUIDITA' IMMEDIATE	195.234	19,3%	384.327	30,8%	220.706	17,9%
CAPITALE CIRCOLANTE	337.991	33,5%	519.006	41,7%	308.634	25,1%
CAPITALE INVESTITO	1.010.245	100,0%	1.245.806	100,0%	1.229.921	100,0%

STATO PATRIMONIALE PASSIVO RICLASSIFICATO (criterio finanziario)

PASSIVO= FONTI

	2017		2018		2019	
CAPITALE PROPRIO						
Capitale sociale	232	0,0%	232	0,0%	232	0,0%
Riserve legali e statutarie	51.178	5,1%	53.113	4,3%	62.323	5,1%
Riserva da sovrapprezzo azioni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Riserve da rivalutazione	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Riserve per azioni proprie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Altre riserve	804.203	79,6%	808.523	64,9%	829.092	67,4%
Utlili (Perdite) portati a nuovo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Utile (Perdita) dell'esercizio	6.449	0,6%	30.700	2,5%	24.951	2,0%
1) TOTALE CAPITALE PROPRIO	862.062	85,3%	892.568	71,6%	916.598	74,5%
CAPITALE DI TERZI						
Passività consolidate						
Fondi per rischi ed oneri B)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trattam. Fine Rapporto lav sub. C)	83.037	8,2%	65.419	5,3%	75.069	6,1%
Obbligazioni ord. e convertib. D1 e D2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso banche D4	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso fornitori D7	0	0,0%	200.000	16,1%	200.000	16,3%
Altri debiti a m/l termine del Gruppo D	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei, Risconti oltre es. succ. e Aggi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
PASSIVITA' CONSOLIDATE	83.037	8,2%	265.419	21,3%	275.069	22,4%
Passività correnti						
Obbligazioni ord. e convertib. D1 e D2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso banche D4	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso fornitori D7	57.544	5,7%	78.705	6,3%	30.600	2,5%
Debiti a breve dei Gruppi B) C) D)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei, Risconti entro esercizio succ.	7.602	0,8%	9.114	0,7%	7.654	0,6%
PASSIVITA' CORRENTI	65.146	6,4%	87.819	7,0%	38.254	3,1%
2) TOTALE CAPITALE DI TERZI	148.183	14,7%	353.238	28,4%	313.323	25,5%
TOTALE CAPITALE FINANZIATO	1.010.245	100,0%	1.245.806	100,0%	1.229.921	100,0%

PROSPETTO FONTI DI FINANZIAMENTO: 1000

	2017		2018		2019	
CAPITALE PROPRIO	862	85,3%	893	71,6%	917	74,5%
CAPITALE DI TERZI	148	14,7%	353	28,4%	313	25,5%

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO SINTETICO IN %			
	2017	2018	2019
ATTIVITA' IMMOBILIZZATE	67%	58%	75%
RIMANENZE	0%	0%	0%
DISPONIBILITA' DIFFERITE	14%	11%	7%
DISPONIBILITA' LIQUIDE	19%	31%	18%
CAPITALE INVESTITO	100%	100%	100%
CAPITALE PROPRIO	85%	72%	75%
PASSIVITA' CONSOLIDATE	8%	21%	22%
PASSIVITA' CORRENTI	6%	7%	3%
CAPITALE FINANZIATO	100%	100%	100%

STATO PATRIMONIALE ATTIVO RICLASSIFICATO IN %			
	2017	2018	2019
IMMOBILIZZ.	67	58	75
RIMANENZE	0	0	0
DISPONIB. DIFFERITE	14	11	7
DISPONIB. LIQUIDE	19	31	18

STATO PATRIMONIALE PASSIVO RICLASSIFICATO IN %			
	2017	2018	2019
CAPITALE PROPRIO	85	72	75
PASS. CONSOLIDATE	8	21	22
PASS. CORRENTI	6	7	3

RAFFRONTO TRA LE VARIE VOCI DEL CAPITALE			
	2017	2018	2019
IMMOBILIZZAZIONI	67	58	75
CAPITALE PROPRIO-PASS.CONS.	94	93	97

RAFFRONTO TRA LE VARIE VOCI DEL CAPITALE			
	2017	2018	2019
ATTIVITA' CORRENTI	33	42	25
PASSIVITA' CORRENTI	6	7	3

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO

		2017	2018	2019
1	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	487.963	472.155	472.121
1	FATTURATO NETTO	487.963	472.155	472.121
2.1	Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0	0	0
2.2	Variazioni dei lavori in corso su ordinaz.	0	0	0
2.3	Lavori interni alle immobilizzazioni	0	0	0
2	<i>RICAVI INTERNI (2.1+2.2+2.3)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
3	PRODOTTO INTERNO LORDO (1+2)	487.963	472.155	472.121
4.1	Acquisti di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	29.972	26.107	33.350
4.2	Var. delle rim. di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0	0
4	<i>CONSUMI (4.1+ 4.2)</i>	<i>29.972</i>	<i>26.107</i>	<i>33.350</i>
5	MARGINE LORDO (3-4)	457.991	446.048	438.771
6.1	Spese per servizi	133.956	108.116	97.809
6.2	Spese per il godimento di beni di terzi	7.622	4.522	0
6.3	Oneri diversi di gestione (caratteristici)	0	0	0
6	<i>SPESE OPERATIVE (6.1+ 6.2+ 6.3)</i>	<i>141.578</i>	<i>112.638</i>	<i>97.809</i>
7	VALORE AGGIUNTO (5 - 6)	316.413	333.410	340.962
8.1	Salari e stipendi	187.277	179.117	176.071
8.2	Oneri sociali	46.487	47.006	51.417
8.3	Trattamento fine rapporto	12.819	11.989	11.655
8.4	Trattam. Quiesc. e altri costi	9.823	8.187	0
8	<i>COSTI DEL PERSONALE (8.1+8.2+8.3+8.4)</i>	<i>256.406</i>	<i>246.299</i>	<i>239.143</i>
9	MARGINE OPERAT. LORDO (7-8) EBITDA	60.007	87.111	101.819
10.1	Ammortamento immobilizz. Immateriali	3.739	6.606	10.379
10.2	Ammortamento immobilizz. Materiali	38.826	39.114	48.349
10.3	Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	0	0
10.4	Svalutazione dei crediti dell'attivo circ.	0	0	0
10	<i>AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI</i>	<i>42.565</i>	<i>45.720</i>	<i>58.728</i>
11.1	Accantonamento per rischi	0	0	0
11.2	Altri accantonamenti	0	0	0
11	<i>ALTRI ACCANTONAMENTI (11.1+11.2)</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
12	RISULTATO OPERATIVO (9-10-11) EBIT	17.442	41.391	43.091
	Variazione Risultato operativo		23.949	1.700
	Variazione Valore aggiunto		16.997	7.552

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO

		2017	2018	2019
13.1	Proventi da partecipazioni +	0	0	0
13.2	Proventi finanziari -	1	2	3
13.3	Interessi e altri oneri finanziari +/-	0	364	3.308
13.4	Utili e perdite su cambi +	0	0	0
13.5	Rivalutazioni di attività finanziarie -	0	0	0
13.6	Svalutazioni di attività finanziarie	0	0	0
13	SALDO AREA FINANZIARIA (1)	1	-362	-3.305
14.1	Altri ricavi e proventi non caratteristici	0	0	0
14.2	Altri costi dell'area non caratteristica	0	0	0
14	SALDO AREA NON CARATTERISTICA	0	0	0
15.1	Ricavi straordinari Gruppo A)	15.989	4.695	20.562
15.2	Contributi in c/ esercizio Gruppo A)	0	0	0
15.3	Oneri straordinari della voce B14	24.873	13.311	33.551
15	SALDO AREA STRAORDINARIA	-8.884	-8.616	-12.989
16	Risultato ante imposte	8.559	32.413	26.797
17	Imposte sul reddito	2.110	1.713	1.846
18	RISULTATO DI ESERCIZIO	6.449	30.700	24.951

	2017	2018	2019
REDDITO OPERATIVO RO	17.442	41.391	43.091
GESTIONI NON CARATTERIST. E FISCALE	-10.993	-10.691	-18.140
RISULTATO DI ESERCIZIO	6.449	30.700	24.951
INCIDENZA GESTIONI NON CARAT. SU RO	-63,03	-25,83	-42,10
VARIAZIONE RISULTATO ESERCIZIO		24.251	-5.749

PERCENTUALI DELLE DIVERSE AREE RISPETTO AL FATTURATO NETTO

		2017	2018	2019
1	FATTURATO NETTO	100	100	100
2	RICAVI INTERNI	0,00%	0,00%	0,00%
3	PRODOTTO INTERNO LORDO	100,00%	100,00%	100,00%
4	CONSUMI DI MATERIE	6,14%	5,53%	7,06%
5	MARGINE LORDO	93,86%	94,47%	92,94%
6.1	SPESE PER SERVIZI	27,45%	22,90%	20,72%
6.2	SPESE PER IL GODIMENTO DI BENI DI TERZI	1,56%	0,96%	0,00%
6.3	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	0,00%	0,00%	0,00%
6	SPESE OPERATIVE	29,01%	23,86%	20,72%
8	COSTI DEL PERSONALE	52,55%	52,16%	50,65%
9	MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA	12,30%	18,45%	21,57%
10	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	8,72%	9,68%	12,44%
11	ALTRI ACCANTONAMENTI	0,00%	0,00%	0,00%
12	RISULTATO OPERATIVO - EBIT	3,57%	8,77%	9,13%
13	SALDO AREA FINANZIARIA	0,00%	-0,08%	-0,70%
14	SALDO AREA NON CARATTERISTICA	0,00%	0,00%	0,00%
15	SALDO AREA STRAORDINARIA	-1,82%	-1,82%	-2,75%
16	RISULTATO ANTE IMPOSTE	1,75%	6,86%	5,68%
17	IMPOSTE SUL REDDITO	0,43%	0,36%	0,39%
18	RISULTATO DI ESERCIZIO	1,32%	6,50%	5,28%

TASSI DI SVILUPPO

	2017	2018	2019
FATTURATO NETTO		-3,24%	-0,01%
CONSUMI		-12,90%	27,74%
VALORE AGGIUNTO		5,37%	2,27%
COSTI DEL PERSONALE		-3,94%	-2,91%
RISULTATO OPERATIVO		137,31%	4,11%
RISULTATO NETTO DI ESERCIZIO		376,04%	-18,73%

Stato Patrimoniale - Indici di composizione

CAPITALE INVESTITO	2017	2018	2019
A) Capitale fisso:			
1) Immobilizzazioni materiali	66%	57%	73%
2) Immobilizzazioni immateriali	1%	1%	2%
3) Immobilizzazioni finanziarie e altre	0%	0%	0%
4) Rimanenze (scorta fissa)	0%	0%	0%
TOTALE A) CAPITALE FISSO	67%	58%	75%
B) Capitale circolante:			
5) Rimanenze e risconti	0%	0%	0%
6) Disponibilità differite	14%	11%	7%
7) Disponibilità liquide	19%	31%	18%
TOTALE B) CAPITALE CIRCOLANTE	33%	42%	25%
C) CAPITALE INVESTITO NETTO (A+B)	100%	100%	100%

FONTI DI FINANZIAMENTO	2017	2018	2019
D) Capitale proprio:			
7) Patrimonio netto	85%	72%	75%
E) Capitale di terzi:			
8) Passività consolidate	8%	21%	22%
TOTALE FONTI CONSOLIDATE (7+8)	94%	93%	97%
9) Passività a breve termine	6%	7%	3%
TOTALE CAPITALE DI TERZI (8+9)	15%	28%	25%
F) TOTALE FONTI DI FINANZIAM. (D+E)	100%	100%	100%

Conto Economico - Indici di composizione

	2017	2018	2019
RICAVI NETTI	100%	100%	100%
PRODOTTO INTERNO LORDO	100%	100%	100%
Consumi	6%	6%	7%
VALORE AGGIUNTO	100%	105%	108%
Costo del lavoro	53%	52%	51%
MARGINE OPERAT. LORDO EBITDA	12%	18%	22%
Ammortamenti	9%	10%	12%
RISULTATO OPERATIVO EBIT	4%	9%	9%
Gestione finanziaria	0%	0%	-1%
Gestione non caratteristica	0%	0%	0%
Gestione straordinaria	-2%	-2%	-3%
RISULTATO ANTE IMPOSTE	2%	7%	6%
Imposte	0%	0%	0%
RISULTATO DI ESERCIZIO	1%	7%	5%

Indici per l'analisi della struttura finanziaria

	2017	2018	2019
Indice copertura delle immobilizzazioni	1,41	1,59	1,29
Indice di autonomia finanziaria	0,17	0,40	0,34
Rapporto di indebitamento	15%	28%	25%
Grado di indebitamento	1,17	1,40	1,34

Indici per l'analisi dell'efficienza operativa

	2017	2018	2019
Rotazione capitale investito	0,48	0,38	0,38
Rotazione capitale circolante	1,44	0,91	1,53
Rotazione del magazzino	0,00	0,00	0,00
Rotazione crediti verso clienti	0,00	3,50	4,41
Durata media dei crediti v/ clienti	85	84	52
Durata media debiti verso fornitori	89	157	57
Ciclo del circolante	-4	-74	-4

Indici per l'analisi della liquidità

	2017	2018	2019
Quick ratio	5,13	5,87	7,93
Current ratio	5,19	5,91	8,07

	2017	2018	2019
Risultato netto +	6.449	30.700	24.951
Ammortamenti +	42.565	45.720	58.728
Accantonamento TFR +	12.819	11.989	11.655
Altri accantonamenti =	0	0	0
Cash Flow (1)	61.833	88.409	95.334

Esserci Cooperativa Sociale – Conto Economico Previsionale 2020 – 2022

	2020	2021	2022
Ricavi delle prestazioni			
1) Ricavi pe servizi	480.000,00	495.000,00	500.000,00
5)Altri Ricavi	5.000,00	5.000,00	10.000,00
Valore della produzione	485.000,00	500.000,00	510.000,00
Costi per consumi merci e materiali	30.000,00	32.000,00	35.000,00
Costo per servizi	105.000,00	110.000,00	115.000,00
Costo per godimento beni di terzi	5.000,00	5.000,00	6.000,00
Costo per il personale			
a) Salari e stipendi	180.000,00	185.000,00	190.000,00
b) Oneri sociali	52.000,00	54.000,00	55.000,00
c) Trattamento fine rapporto	12.000,00	15.000,00	15.000,00
e) Altri costi del personale	5.000,00	5.000,00	7.000,00
Oneri diversi di gestione	25.000,00	27.000,00	27.000,00
Margine operativo lordo	71.000,00	67.000,00	60.000,00
Ammortamenti e accantonamenti	50.000,00	50.000,00	48.000,00
Reddito operativo	21.000,00	17.000,00	12.000,00
Interessi ed oneri finanziari	500,00	500,00	500,00
Reddito operativo ante imposte	20.500,00	16.500,00	11.500,00

Esserci Cooperativa Sociale - Cash Flow Previsionale

	2020	2021	2022
Reddito operativo	21.000,00	17.000,00	12.000,00
Imposte dell'esercizio	-2.000,00	-1.800,00	-1.500,00
Ammortamenti e accantonamenti	50.000,00	45.000,00	45.000,00
Fondo TFR	12.000,00	14.000,00	15.000,00
Flusso di cassa reddituale	81.000,00	74.200,00	70.500,00

Obiettivi raggiunti:

Nell'anno 2019 ci si è prefissati la realizzazione del " Progetto Appartamenti"

Tale Progetto è stato pensato, desiderato e portato avanti con l'intento di creare un luogo che permetta ai nostri Ospiti di proseguire un percorso che in Casa Alloggio alcune volte tende ad esaurirsi senza vedere altre prospettive.

Così nel mese di Ottobre abbiamo potuto inserire la nostra prima Ospite, dopo un percorso in Casa Alloggio di circa 15 anni. Questo ha permesso alla persona di potere proseguire in percorso in semi-autonomia, dove ha dovuto misurarsi con realtà diverse. Il Progetto permette alla persona di frequentare il nostro Centro Diurno e offriamo la possibilità di avere un supporto educativo disponendo di 2/4 ore settimanali di una figura competente: Educatore professionale. L'obiettivo finale sarà la completa autonomia ma per il momento non abbiamo dato un tempo di scadenza per quanto riguarda la possibile permanenza presso i nostri appartamenti perché la esperienza ci insegna che ogni percorso è unico e personale.

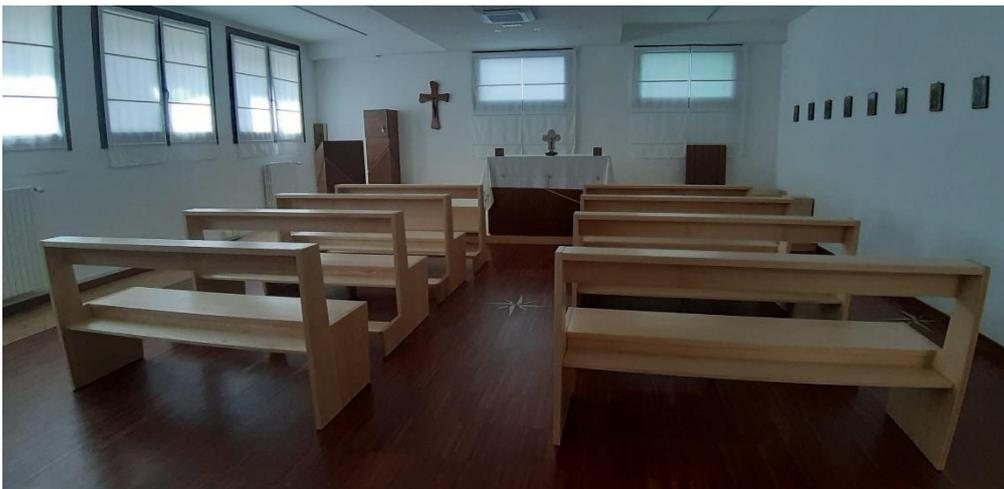


LAVANDERIA : spazi nuovi e ampi dove poter svolgere le attività educative attinenti all'attività di lavaggio e stiro.

DISPENSA : spazio adibito alla conservazione della sola merce alimentare.

Spazi ampi, lavabili e con la possibilità di conservare i prodotti in luogo adeguato

CAPPELLA : nel piano di ristrutturazione è stato tenuto in considerazione lo spazio CAPPELLA .



Il 19 dicembre 2019 è stata celebrata la Prima Sta Messa. La sua inaugurazione è stato per noi un gran Dono.



Questo luogo ridona la dignità che possibilmente cerchiamo per accoglierci in preghiera, offre la possibilità ai nostri ospiti di creare una intimità nei momenti di raccoglimento. La bellezza di quel luogo ci ridà la speranza che diversamente ogni tanto potrebbe venire a mancare. Sapere che nella nostra struttura esiste un luogo specifico per potere pregare ci rincuora davanti alle fatiche a volte portate a fine senza esiti positivi.

La generosità che abbiamo visto nello sguardo dei nostri sacerdoti e lo stupore con cui ci hanno accompagnato condividendo un momento così importante ci ha aiutato a guardare verso il futuro perché la memoria del bello concorre a desiderare l'infinito.



Nello stesso periodo abbiamo anche concluso la ristrutturazione del piano interrato apportando nuove modifiche agli spazi già esistenti:

PROSPETTIVE FUTURE:

Un grande campo di circa 8000 mq circonda tutta lo stabile della Coop Esserci. Contiamo con potere creare un Parco Naturale dividendo per zone e percorsi. Così facendo si creerebbe la possibilità di una serra anche per le persone con limitazioni ambulatoriali, zona ricevimento parenti nei periodi estivi, zona Mariana dove poter pregare anche durante l'estate, zona relax per in nostri ospiti, percorso di fisioterapia, zona lettura, Via Crucis. Ovviamente è un progetto ambizioso ma confidiamo nella sua realizzazione attraverso una gestione accurata delle risorse.

Concorezzo, 03/07/2020

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente - Dr. Emanuele Flaccadori