ESSERCI

COOP. SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 24

ESSERCI
COOP. SOCIALE

ESSERCI COOPERATIVA SOCIALE

Via San Camillo 4 - CONCOREZZO (MB)

CODICE FISCALE E NR. REG. IMPRESE: 02611980968

Iscritta al Registro delle Imprese di Monza e Brianza

Nr. R.E.A. 1508955

Numero Iscrizione Albo Cooperative A101088

www.coopesserci.it

Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112

INDICE GENERALE

PAG.	
p. 2	**1.** PREMESSA
p. 3	**2.** I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE
p. 5	**3.** LA STRUTTURA E IL CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE
p. 5	3.1 METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE
p. 5	3.2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
p. 8	3.3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
p. 11	3.4 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
p. 13	3.5 OBIETTIVI E ATTIVITÀ
p. 14	3.6 SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA
p. 18	3.7 ALTRE INFORMAZIONI

1. PREMESSA

Il *Bilancio Sociale* riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 è stato redatto in conformità alle disposizioni di all'art. 9 comma 2 del Decreto legislativo n. 112/2017 ricorrendone i presupposti applicativi.

I destinatari principali del *Bilancio Sociale* sono gli *stakeholders* della cooperativa (di seguito anche l'*"Ente"* o *"Azienda"* di interesse sociale), ai quali vengono fornite informazioni sulla performance dell'*Ente* e sulla qualità dell'attività aziendale.

Il *Bilancio Sociale* è redatto in osservanza delle *"linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore"* di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Con il presente *Bilancio Sociale* si intende rendere disponibile agli *stakeholders* uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'*Ente* al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

Il *Bilancio Sociale* si propone di:

- fornire a tutti gli *stakeholders* un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'*Ente*,
- attivare un processo interattivo di comunicazione sociale,
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione,
- fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'*Ente* per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli *stakeholders*,
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'*Ente* e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti,
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli *stakeholders* ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti,
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione,
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'*Ente* si impegna a perseguire,
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'*Ente* e l'ambiente nel quale esso opera,
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

2. I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del presente *Bilancio Sociale* sono stati rispettati i seguenti principi, previsti nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, i quali garantiscono la qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute:

RILEVANZA: nel *bilancio sociale* devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'*Ente* e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli *stakeholders*;

COMPLETEZZA: implica l'individuazione dei principali *stakeholders* che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione e l'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali *stakeholders* di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'*Ente*;

TRASPARENZA: secondo il quale occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

NEUTRALITÀ: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

COMPETENZA DI PERIODO: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svoltesi e manifestatisi nell'anno di riferimento;

COMPARABILITÀ: l'esposizione delle informazioni nel bilancio sociale deve rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;

CHIAREZZA: le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;

ATTENDIBILITÀ: implica che i dati positivi riportati nel bilancio sociale devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti inoltre non devono essere prematuramente documentati come certi;

AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI: nel caso in cui terze parti rispetto all'ente siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Ove rilevanti ed opportuni con riferimento alla concreta fattispecie, oltre ai principi sopraesposti, nella redazione del *bilancio sociale* sono stati utilizzati anche i seguenti, tratti dallo *Standard GBS 2013 "Principi di redazione del bilancio sociale"*:

IDENTIFICAZIONE: secondo il quale deve essere fornita la più completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse; è necessario sia evidenziato il paradigma etico di riferimento, esposto come serie di valori, principi, regole e obiettivi generali (missione);

INCLUSIONE: implica che tutti gli *stakeholders* identificati devono, direttamente o indirettamente, essere nella condizione di aver voce; eventuali esclusioni o limitazioni devono esser motivate;

COERENZA: deve essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati;

PERIODICITÀ E RICORRENZA: il *bilancio sociale*, essendo complementare al bilancio di esercizio, deve corrispondere al periodo amministrativo di quest'ultimo;

OMOGENEITÀ: tutte le espressioni quantitative monetarie devono essere espresse nell'unica moneta di conto.

3. LA STRUTTURA E IL CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE

Ogni dato quantitativo nel presente *bilancio sociale*, salvo quando diversamente specificato, è espresso in unità di euro. La struttura del *bilancio sociale* consta di otto sezioni, di seguito riportate.

3.1
METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL B.S.

Standard di rendicontazione utilizzati

Oltre alle indicazioni normative contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 sono state considerate, ove compatibili e rilevanti per il presente bilancio sociale, le indicazioni:

- delle "Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit" approvate nel 2010 dall'Agenzia per le Organizzazioni Non Lucrative e di Utilità Sociale, sviluppate da ALTIS;
- dello "standard – il Bilancio Sociale GBS 2013 – principi di redazione del bilancio sociale", secondo le previsioni dell'ultima versione disponibile.

Cambiamenti significativi di perimetro

Non si sono manifestate necessità di modifica significativa del perimetro o dei metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio dell'Ente. Per garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

3.2
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Si forniscono le seguenti informazioni generali sull'Ente al 31/12/2024:

Denominazione	**ESSERCI COOPERATIVA SOCIALE**
Indirizzo sede legale ed operativa	**Via San Camillo n. 4 20863 CONCOREZZO (MB)**
Forma giuridica e modello di riferimento	**Società Cooperativa**
Tipologia	**Cooperativa Sociale**
Data di costituzione	**19/07/1996**
Codice Fiscale	**02611980968**
Partita Iva	**02611980968**
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	**A101088**
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	**434**
Tel	**039 / 6041054**
mail	**essercicoge@coopesserci.com**

Nominativi degli amministratori nominati con l'assemblea del 15/6/2023
in carica sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025

Flaccadori Emanuele – *Presidente del C.d.A.*
Cendra Elizabet Del Carmen – *Vice Presidente*
Gennasio Guido – *Consigliere*
Marzegalli Maurizio – *Consigliere*
Pirola Alessandro Fausto – *Consigliere*

Organo di controllo	**NO**
Appartenenza a reti associative	**NO**
Adesione a consorzi di cooperative	**SI - Confcooperative**
Altre partecipazioni e quote	**NO**
Settore attività	**Servizi socio – sanitari, assistenziali ed educativi a favore di soggetti in difficoltà**

PRESENTAZIONE

La società Esserci Cooperativa Sociale, senza fini di lucro, ha come obiettivo principale sostenere concretamente il malato, tenendo in considerazione tutti gli aspetti della persona senza costrizione alcuna. L'aspetto fisico, psicologico, spirituale formano la persona nella sua totalità.

La Cooperativa opera nel campo sanitario e di assistenza alla persona con particolare riferimento all'accoglienza dei malati affetti da HIV e sindromi correlate.

La Cooperativa si occupa dei bisogni assistenziali e sanitari ed è convenzionata per 10 posti residenziali e 2 diurni con l'ASL Monza-Brianza ora ATS della BRIANZA. Propone una esperienza di vita comunitaria in un ambiente idoneo dove potere sviluppare legami adulti e significativi. Il servizio è rivolto a persone adulte, uomini e donne. Funziona 365 giorno all'anno per le 24 ore.

Dall'anno 2020 si è ampliato l'offerta con la realizzazione di 3 appartamenti protetti.

Gli ospiti, oltre a essere tutelati dal punto di vista sanitario e assistenziale, trovano spazio per potere affrontare un percorso educativo personale. Quest'ultimo supportato dall'educatore di riferimento e da figure esterne, come psicologo/psichiatra, là dove fosse necessario. Inoltre l'equipe della struttura si occupa, insieme all'ospite, di tutta la rete famigliare e/o amicale riconoscendo in queste figure delle risorse indispensabili per affiancare l'utente in questo percorso.

Il monitoraggio della malattia, la cura di sé e l'accoglienza, sono i punti fondamentali del nostro servizio attraverso: l'ascolto, il sostegno, i colloqui, i gruppi di lavoro, l'informazione, le attività e l'ospitalità, tenendo sempre in considerazione LA PERSONA al centro del progetto.

OGGETTO SOCIALE

La cooperativa, senza fini di lucro, ha lo scopo di **perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e sociale in vista dello sviluppo integrale dell'uomo; in quanto ritiene che la persona, nonostante il suo egoismo e le sue contraddizioni, è in grado di ritrovare la sua personalità e peculiarità costruendo relazioni autentiche con gli altri e con il mondo**. La cooperativa persegue inoltre l'integrazione sociale, la cura e la presa in carico di soggetti deboli, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziale ed educativi a favore di soggetti in difficoltà, emarginati e/o a rischio di emarginazione e devianza. La cooperativa si propone di promuovere e/o intraprendere iniziative formative e di sensibilizzazione per concorrere alla crescita nella comunità territoriale della sensibilità alla solidarietà e alla condivisione, con particolare attenzione agli ammalati, ai terminali di HIV e ai tossicodipendenti. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territori o, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Secondo quanto indicato nel principio dell'alleanza cooperativa internazionale, la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente con le altre cooperative, su scala locale, nazionale e internazionale. la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali,attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, comprensivi anche di interventi terapeutici-riabilitativi a favore di soggetti in difficoltà, emarginati e/o a rischio di emarginazione in particolare:

a) l'organizzazione e l'erogazione di prestazioni socio-sanitarie, assistenziali, educative, terapeutico-riabilitative anche a carattere continuativo, residenziale e/o semiresidenziale a favore di soggetti in stato di bisogno, prioritariamente ma non in modo esclusivo, ai tossicodipendenti e malati terminali di HIV.;
b) l'organizzazione e l'erogazione di specifici interventi socio-sanitari, assistenziali ed educativi di assistenza domiciliare anche a carattere infermieristico per conto di privati o di enti pubblici a favore, in modo particolare ma non esclusivo, di tossicodipendenti e malati terminali di HIV.;
c) la stipula di convenzioni con enti pubblici e con privati aventi per oggetto interventi a carattere socio-sanitario, assistenziale, educativo e terapeutico riabilitativo, di cura e reinserimento di soggetti in stato di bisogno, emarginati, devianti e/ o comunque svantaggiati.

La cooperativa può gestire: comunità residenziali e semiresidenziali.
La cooperativa può inoltre gestire sedi da utilizzare per la realizzazione di convegni, seminari, corsi di aggiornamento concernenti le tecniche e le discipline richieste per gli interventi socio-sanitari, assistenziali ed educativi. Le attività lavorative di natura non socio-assistenziali svolte all'interno della cooperativa, devono ricoprire un carattere esclusivamente terapeutico e di reinserimento sociale e non essere finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
La cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuato esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale.
È pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio tra il pubblico, sotto ogni forma.
La cooperativa può inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, nonchè adottare procedure di programmazione pluriennali finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative.
Essa può compiere, in via non prevalente e non nei confronti del pubblico, tutte le operazioni commerciali, industriali e finanziarie, mobiliari ed immobiliari, ritenute dall'amministrazione necessarie od utili per il conseguimento dell'oggetto sociale, ivi compresi il rilascio di avalli, fidejussioni e di ogni altra garanzia, anche reale, anche per debiti di terzi, nonchè l'assunzione, sia direttamente che indirettamente, sempre in via non prevalente e non nei confronti del pubblico, di partecipazioni in altre società od imprese aventi oggetto analogo od affine o connesso al proprio.
Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa potrà avvalersi anche della collaborazione autonoma, anche coordinata e continuativa, di lavoratori non soci, nel rispetto della normativa vigente in materia.
La cooperativa potrà inoltre costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione e il potenziamento aziendale, nonchè adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.
La cooperativa può svolgere la propria attività anche nei confronti dei terzi.

VALORI

Esserci Cooperativa Sociale vive degli insegnamenti della Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica, il cui principio universale afferma che "la persona umana non deve ritenersi semplicemente come parte di un tutto che è la società". Il valore della persona esiste prima e oltre il contesto sociale in cui vive e non è asservibile a nessuno schema di governo della società. La cura e l'attenzione che ogni uomo merita è personale prima che sociale; in tal senso essa deve trovare adeguate risposte ai propri bisogni fin nello specifico di un particolare tipo di servizio.

Ci si riferisce, nello svolgimento della propria esperienza, anche a quei principi di sussidiarietà, che ormai sono divenuti strumenti integrati nel panorama legislativo europeo. Tali principi esigono, in linea generale, che "le decisioni siano prese ad un livello quanto più possibile vicino ai cittadini", e trova pieno compimento laddove lo Stato e le istituzioni riconoscono e favoriscono l'auto-organizzazione e l'autonomia degli enti intermedi e delle opere che nascono per libera iniziativa delle singole persone. Nasce quindi la consapevolezza che tutta l'esperienza viene coinvolta pienamente nella relazione di aiuto reciproco di tutti quanti, a vario titolo sono coinvolti o vengono a conoscere l'opera.

3.3
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base associativa

La base associativa della Cooperativa è composta come segue:

Tipologia di Soci	Maschi	Femmine	Totale
Lavoratori	1	3	6
Volontari			
Fruitori			
Sovventori			
Altri	2	0	0
Totale persone fisiche	3	3	6
Persone giuridiche			
Totale soci	3	3	6

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Processi decisionali: Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è composto da cinque persone. Questo traccia le strategie generali dell'azienda e verifica che tali indirizzi siano rispettati dall'operatività in essere. A presiedere il CDA è nominato il Presidente cui sono stati attribuiti oltre alla rappresentanza sociale una serie di poteri operativi all'interno dell'organizzazione.

Nel corso dell'anno 2024 è stato convocato:

nr. 01 consiglio d'amministrazione per l'approvazione bozza bilancio d'esercizio e Bilancio Sociale

Disposizioni contenute nello Statuto

L'organo amministrativo della Cooperativa è il Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente, Vice Presidente e n. 3 Consiglieri per un totale di 5 membri nelle persone di:

Dott. Flaccadori Emanuele | PRESIDENTE
Presidente in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2025
Cendra Elizabet Del Carmen | VICEPRESIDENTE
Vicepresidente in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2025
Dott. Gennasio Guido | CONSIGLIERE
Consigliere in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2025
Dott. Marzegalli Maurizio | CONSIGLIERE
Consigliere in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2025
Dott. Pirola Alessandro Fausto | CONSIGLIERE
Consigliere in carica fino ad approvazione Bilancio 31/12/2025

Si riportano di seguito gli articoli dello statuto ritenuti significativi:

Art.27: *L'amministrazione della Cooperativa è affidata secondo quanto stabilito dall'Assemblea Ordinaria, ad un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di tre ad un massimo di nove membri, o ad un Unico Amministratore, che durano in carica per il periodo che l'Assemblea stabilisce all'atto della nomina ed in mancanza sino a dimissioni o revoca, e sono rieleggibili.*

Modalità seguite per la nomina degli Amministratori:

Art.22: *L'Assemblea Ordinaria procede alla nomina delle cariche sociali.*

Art. 28: *La Maggioranza degli amministratori deve essere costituita da soci cooperatori. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice Presidente. Può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più Amministratori, oppure ad un Comitato Esecutivo.*

Relazione sulla vita associativa:

Nel corso dell'anno 2024 si è svolta un'assemblea sociale in data 28/05/2024 per l'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 ed approvazione del Bilancio Sociale rinnovo cariche consiglieri.

Organo di Controllo:

Art.31: *Quando obbligatorio per legge, l'Assemblea, ai sensi dell'art. 2477 c.c., nomina il Collegio Sindacale che ha anche funzioni di controllo contabile; in tal caso tutti i sindaci dovranno essere iscritti nel Registro dei Revisori Contabili istituito presso il Ministero di Giustizia.*

Non avendo raggiunto i limiti di legge previsti per la nomina del Collegio Sindacale l'Ente non ha provveduto alla nomina dell'organo di controllo.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

Definizione di Stakeholder

I portatori di interesse (stakeholder) all'interno di una organizzazione non-profit sono tutti coloro che hanno, per qualsiasi motivo, un interesse nell'organizzazione. Esserci Cooperativa Sociale ha percepito da subito l'importanza della relazione con altri soggetti che operino nel medesimo ambito e condividano i medesimi principi ideali, sia per una possibilità di confronto su scelte a carattere strategico, sia per un ausilio concreto nella complessa e quotidiana gestione di attività e procedure dalle innumerevoli implicazioni. A tutti costoro si indirizza lo strumento del Bilancio Sociale di Esserci Cooperativa Sociale, affinché possano valutare la coerenza della missione dichiarata con le loro richieste ed aspettative.

Portatori di interesse ed Obiettivi del portatore di interesse:

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

- Poter sviluppare opportunità per allargare i campi di intervento;
- Essere portatore dell'esperienza e dare visibilità all'esterno.

GLI UTENTI / BENEFICIARI

- Soddisfare i bisogni di cura ed assistenza;
- Ricevere attenzione, sostegno, affetto;
- Essere accompagnati in un cammino di miglioramento o di mantenimento;
- Accrescere le opportunità di miglioramento della vita;
- Costruire rapporti di fiducia e trasparenza con la cooperativa;
- Ricevere informazioni sull'impiego delle risorse da loro donate, sui beneficiari del loro aiuto e sui risultati ottenuti;
- Avere informazioni sull'attività e gli obiettivi della cooperativa;
- Avere l'opportunità di essere coinvolti nell'organizzazione, in qualità di donatori.

I SOSTENITORI

- Costruire rapporti di fiducia e trasparenza con la cooperativa;
- Ricevere informazioni sull'impiego delle risorse da loro donate, sui beneficiari del loro aiuto e sui risultati ottenuti.

I POTENZIALI SOSTENITORI

- Avere informazioni sull'attività e gli obiettivi della cooperativa;
- Avere l'opportunità di essere coinvolti nell'organizzazione, in qualità di donatori.

LE AZIENDE DONATRICI

- Avere l'opportunità di investire il proprio contributo di solidarietà in un progetto di aiuto alle persone disabili che sia in sintonia con la cultura e le aspettative dell'azienda;
- Ricevere stimoli e suggerimenti concreti nell'implementazione di percorsi di responsabilità sociale all'interno dell'azienda;
- Riconoscere nella cooperativa un partner trasparente, efficiente ed efficace che sia in grado di valorizzare al massimo le risorse economiche e materiali messe a disposizione per l'aiuto alle persone.

I COLLABORATORI, SOCI

- Appartenere ad una realtà che si impegna con i lavoratori e passione nel perseguimento della propria missione;
- Ricevere motivazione e gratificazione dal proprio lavoro e un compenso adeguato al proprio impegno e responsabilità sul lavoro;
- Ricevere una adeguata formazione per crescere sul piano professionale.

I VOLONTARI

- Avere l'opportunità di fare una esperienza di vita densa di significato esistenziale;
- Poter donare le proprie competenze e le proprie abilità al servizio di Esserci Cooperativa Sociale per soddisfare bisogni reali e concreti;
- Avere l'opportunità di visitare le diverse realtà operative per toccare con mano i risultati della solidarietà e per manifestare la propria vicinanza agli ospiti bisognosi di aiuto.

LE ISTITUZIONI

- Costruire rapporti di fiducia e collaborazione con Esserci Cooperativa Sociale;
- Avere informazioni trasparenti sull'attività e sugli impegni nei confronti dell'utenza. In relazione a quest'ultima particolare categoria di portatori di interessi evidenziamo che la cooperativa ha, da sempre, privilegiato tra i propri "clienti" gli enti locali ed in particolare quelli di maggiore prossimità geografica. Ciò in quanto la cooperativa intende porsi come fattore di sviluppo di relazioni umane ed economiche positive nell'ambito nel quale è collocata. I più significativi sono, in particolare la Regione Lombardia, nostro committente attraverso le Asl ora ATS con le quali intratteniamo un rapporto di convenzione ed il Comune di residenza.

3.4
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

IL PERSONALE

La capacità di rassicurazioni, la cortesia, il rispetto della dignità dell'altro e la disponibilità sono gli aspetti sui quali si fondano i rapporti che il personale stabilisce con gli utenti.
L'interesse primario è rivolto a garantire agli utenti una condizione di serenità attraverso gesti di familiarità.
Nel rapportarsi con gli utenti il personale della cooperativa si riferisce alla persona quale soggetto con una precisa identità e una propria storia. L'impegno è volto a garantire un'assistenza che tenga conto di tutte le necessità individuali: da quelle materiali e contingenti a quelle di natura spirituale ed intellettuale. Ciascun operatore svolge la propria attività nel rispetto delle specifiche competenze personali e la consapevolezza che ogni ruolo professionale è complementare all'altro.
Con riferimento al personale dipendente si segnala che l'Ente ha adottato apposite procedure e piani con riferimento:

- al rispetto delle pari opportunità per l'accesso alle diverse posizioni lavorative e nei percorsi di avanzamento delle carriere;
- alla politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;
- alla presenza di un piano di welfare aziendale o di incentivazione del personale;
- alla presenza di procedure che favoriscano la conciliazione vita lavoro.

Composizione dipendenti al 31/12/2024 :

	TP	PT	T. indet.	T. deter.	OSS	Educatori	Operai	Respons.
Uomini	1	0	1	0	2	0	0	0
Donne	4	2	6	0	3	2	0	1
TOTALE	6	2	8	2	5	2	0	2

Tutte le persone operanti nella struttura sono tenute a mantenere il segreto professionale; pertanto è vietato riportare, all'infuori degli ambiti convenzionali (equipe, riunioni) situazioni personali degli utenti e rilasciare informazioni ad altri, parenti compresi, senza prima aver avviato una consultazione con l'interessato ed il suo referente terapeutico.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'Ente:

Retribuzione di fatto lorda ANNUALE	€ di competenza
Massimo	23.411
Minimo	19.150
Rapporto tra minimo e massimo	1.22
Rapporto legale limite	1/8
La condizione legale è verificata	SI

Anno 2024		
Compensi a	**Emolumento complessivo di competenza**	**Emolumento pagato nel periodo**
Organo di amministrazione	**€ 600,00**	**€ 277,08**

Nella liquidazione dei compensi l'ente rispetta le prescrizioni, di cui all'art. 13 D. Lgs. 112/17, in ordine al rapporto tra i compensi minimi e massimi riconosciuti.

Le informazioni di cui all'articolo 14 comma 2 del D.lgs. n. 117/2017 costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'Ente o della rete associativa cui l'Ente aderisce.

LE ALTRE FIGURE PROFESSIONALI

Collaborano costantemente con la cooperativa MMG (lo stesso per tutti gli ospiti), medico infettivologo e psichiatra, psicoterapeuta, IP, FKT,MC.

I VOLONTARI

I gruppi di volontari che frequentano la nostra Casa Alloggio sono due, entrambi distinti per modalità. La presenza dei volontari nella nostra Casa riveste un'importanza fondamentale, andando ben oltre la semplice assistenza sanitaria

La nostra struttura offre un rifugio sicuro e un supporto umano essenziale per chi ci abita, soprattutto in contesti di solitudine, stigma e marginalizzazione sociale.

La loro presenza consente di creare un ambiente familiare e accogliente, dove gli ospiti possono sentirsi ascoltati, rispettati e valorizzati.

Le case alloggio non sono semplici strutture medicalizzate, ma luoghi affettivi dove si respira il calore della vicinanza. La relazione personale è la chiave per poter costruire un percorso sano e rassicurante.

I volontari nella nostra casa alloggio non sono solo prestatori di servizi, ma veri e propri agenti di cambiamento sociale, che con il loro impegno quotidiano contribuiscono a costruire una società più giusta, accogliente e solidale.

3.5
OBIETTIVI E ATTIVITÁ

OBIETTIVI

La nostra casa alloggio ha obiettivi fondamentali che vanno ben oltre l'assistenza sanitaria. Questa struttura offre un supporto integrato, umano e sociale, volto a migliorare la qualità della vita delle persone sieropositive o affette da AIDS, specialmente se in condizioni di fragilità o isolamento.

Ecco i principali obiettivi delle case alloggio per malati di HIV:

1 ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA CONTINUATIVA

- Offrire cure mediche e infermieristiche di base.
- Monitorare l'aderenza alle terapie antiretrovirali.
- Garantire assistenza psicologica e supporto emotivo.

2 ACCOGLIENZA E PROTEZIONE

- Fornire un ambiente sicuro, protetto e dignitoso per persone senza fissa dimora, senza rete familiare o in grave disagio sociale.
- Prevenire l'isolamento e l'abbandono, spesso legati allo stigma dell'HIV.

3 SOSTEGNO ALL'AUTONOMIA

- Promuovere il recupero dell'autonomia personale e sociale.
- Favorire il reinserimento lavorativo o sociale, quando possibile.
- Offrire percorsi individualizzati per il ritorno a una vita indipendente.

4 RIDUZIONE DELLO STIGMA E DELL'EMARGINAZIONE

- Combattere la discriminazione attraverso l'inclusione e il rispetto della persona.
- Sensibilizzare la comunità locale sulla realtà dell'HIV/AIDS.

5 SUPPORTO RELAZIONALE E AFFETTIVO

- Creare una rete di relazioni positive con operatori, volontari e altri ospiti.
- Offrire ascolto, dialogo e presenza costante, valorizzando l'aspetto umano dell'assistenza.

6 EDUCAZIONE ALLA SALUTE

- Promuovere comportamenti responsabili e sani.
- Informare e formare gli ospiti sull'HIV, la gestione della malattia e la prevenzione delle coinfezioni.

Questi obiettivi rendono le case alloggio un presidio fondamentale non solo per la cura, ma per la dignità e i diritti delle persone che convivono con l'HIV.

SERVIZI OFFERTI

La Casa Alloggio San Camillo della Coop Esserci è una struttura residenziale che accoglie persone affette da HIV/AIDS e sindromi correlate, residenti in Lombardia. Si possono accettare richieste fuori Regione ma l'avvenuto inserimento deve essere preventivamente concordato. Si rivolge a pazienti con bisogni assistenziali e sanitari complessi secondo programmi definiti inizialmente dalle ATS e ASST invianti e d'intesa con le strutture interessate attraverso anche un collegamento costante con le aziende ospedaliere di riferimento.

Questa struttura si propone come esperienza di vita comunitaria, in ambiente affettivamente ricco e in grado di consentire legami validi, costruttivi e adulti. Gli spazi residenziali sono di comode dimensioni suddivise in 4 camere doppie e due singole con bagni privati. Gode di ampi spazi esterni (giardino attrezzato) e di locale polifunzionale di capienza ottimale.

Le prestazioni sanitarie/assistenziali ed educative sono garantite e tutelate nell'ottemperanza delle normative vigenti nella Convenzione in essere.

Anno	Giornate Presenze Residenziali	Giornate Presenze Centro Diurno	Giornate Ricoveri Ospedalieri
2018	3461	704	127
2019	3495	717	76
2020	3471	319	68
2021	3528	537	68
2022	3621	408	18
2023	3481	572	53
2024	3455	676	76

ATTIVITA'

Per quanto riguarda il personale la Cooperativa Esserci ottempera lo Standard Gestionale richiesto da Convenzione DGR VII/20766 del 2005. Gli impegni dal punto di vista professionali 2024 sono stati mantenuti attraverso corsi di formazione e ore di lavoro in Equipe attraverso ore di Supervisione con la Dott.ssa Maria Veri.

Abbiamo raggiunto un buon livello di continuità operativa favorendo ogni componente dell'equipe con contratti a tempi indeterminati.

La Cooperativa Esserci ha adempiuto agli obblighi previsti in materia di formazione istituzionale, promuovendo attivamente percorsi formativi mirati allo sviluppo delle competenze professionali del proprio personale. Questi corsi sono stati progettati per rafforzare l'identità organizzativa, migliorare la qualità dei servizi offerti e sostenere la crescita continua degli operatori nei diversi ambiti di intervento. Attraverso la formazione istituzionale, la Cooperativa Esserci ha favorito un contesto di apprendimento condiviso, valorizzando il confronto tra professionisti, il senso di appartenenza e la coerenza tra i valori cooperativi e le pratiche quotidiane. L'investimento nella formazione ha rappresentato un passo strategico per garantire un'elevata professionalità, promuovere l'innovazione e rispondere in modo efficace alle esigenze dei territori e delle persone a cui accudiamo. All'interno della sua proposta di cura integrale della persona, la Cooperativa Esserci offre anche un prezioso servizio di supporto spirituale, volto ad accogliere e accompagnare i bisogni interiori e religiosi di ospiti, operatori e famiglie. Questo servizio è garantito dalla presenza costante di un cappellano, figura di riferimento che ogni settimana celebra la Santa Messa e si rende disponibile per momenti di ascolto, dialogo e sostegno spirituale.

La presenza del cappellano rappresenta un'opportunità di conforto e vicinanza, in particolare nei momenti di fragilità, offrendo uno spazio di riflessione, preghiera e condivisione.

Questo servizio si integra armoniosamente con la visione della Cooperativa, che riconosce l'importanza della dimensione spirituale come parte essenziale del benessere complessivo della persona. Abbiamo mantenuto una buona percentuale di occupazione, sia residenziale che diurno e abbiamo proseguito con progetto COH0USING composto da 3 appartamenti ognuno volto a portare a termine un progetto di autonomia. I percorsi educativi sono sempre monitorati insieme ai servizi invianti con verifiche trimestrali e colloqui dove l'ospite è al centro del progetto.

Compito dell'educatore professionale quello di ricostruire una rete sociale e famigliare che possa essere in sinergia con il P.E.I favorendo il più possibile un modello adulto di rapporti.

" DIO COMUNICA ATTRAVERSO SEGNI DI BELLEZZA CHE INCONTRIAMO NELLA REALTÀ "

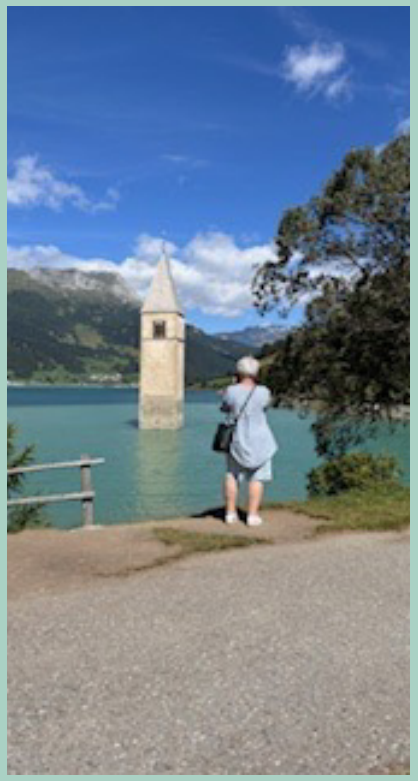
Don Luigi Giussani

3.6
VACANZE

Per la Cooperativa Esserci, il momento delle vacanze rappresenta da sempre un'occasione preziosa di benessere, socialità e rigenerazione, sia per gli ospiti che per gli operatori. Quest'anno la scelta è ricaduta sulla montagna, un ambiente che più di ogni altro favorisce il contatto autentico con la natura e invita a rallentare i ritmi, riscoprendo il valore della semplicità e della presenza.
Tra passeggiate nei boschi, paesaggi che aprono lo sguardo e aria pulita che rinvigorisce corpo e mente, la montagna si è rivelata il contesto ideale per vivere momenti di serenità, condivisione e crescita. La bellezza dell'ambiente naturale ha offerto anche spunti per riflessioni personali e collettive, rafforzando i legami all'interno del gruppo e stimolando un senso profondo di connessione con il territorio e con se stessi.
Questa esperienza si inserisce pienamente nella filosofia della Cooperativa Esserci, che pone al centro la persona e il suo benessere globale, valorizzando ogni occasione che possa arricchire la vita quotidiana e rafforzare il senso di comunità.

" GRANDI COSE SI COMPIONO QUANDO UOMINI E MONTAGNE SI INCONTRANO "
William Blake

“ LE ALTE MONTAGNE SONO PER ME UN SENTIMENTO ”
Reinhold Messner



RELAZIONE CON IL TERRITORIO:

I rapporti con il territorio e con i Servizi Territoriali sono sempre stati e continuano a essere di stima e di collaborazione. Dal punto di vista sanitario i rapporti costante col reparto infettivi dell’Ospedale di Monza, SERT, UOMTS, COMUNE, NOA, CPS continuano ad essere di vitale importanza. I contatti con gli ospedali di riferimento sono aumentati dovuto al crescere delle giornate di ricoveri. Considerando che la maggior parte dei nostri pz non godono di una rete famigliare presente, il nostro compito è anche quello di sostituirci anche per i bisogni (di tutti i tipi) qualora fossero ricoverati.

OBIETTIVI RAGGIUNTI:

Nel corso dell’anno, la Cooperativa Esserci ha raggiunto con successo gli obiettivi prefissati, grazie a un impegno costante e responsabile sia sul piano organizzativo che economico. La pianificazione attenta, unita a una gestione efficiente delle risorse, ha permesso di garantire servizi di alta qualità, rispondendo in modo puntuale e competente ai bisogni delle persone e dei contesti in cui operiamo. Le risorse messe in campo – umane, tecniche e finanziarie – si sono dimostrate adeguate e coerenti con gli standard attesi, consentendo una presa in carico globale e personalizzata, in linea con i valori fondanti della cooperativa. L’attenzione alla qualità, la cura nelle relazioni e la capacità di adattamento alle sfide emergenti hanno rappresentato elementi chiave per il raggiungimento dei risultati.

Questo traguardo non è solo la conferma della solidità del nostro modello organizzativo, ma anche il segno di un impegno condiviso da tutti coloro che operano nella cooperativa, orientato alla crescita, al miglioramento continuo e alla centralità della persona.

“Progetto Appartamenti”

Il progetto CoHousing promosso dalla Cooperativa Esserci si è confermato, anche nel 2024, come una risorsa fondamentale per il territorio, offrendo risposte efficaci e innovative ai bisogni abitativi e relazionali di persone in situazioni di fragilità o transizione. Tutti gli appartamenti disponibili sono stati occupati per l’intero anno, a testimonianza dell’alta richiesta e della forte rilevanza sociale del progetto.

Il pieno utilizzo delle unità abitative ha permesso di attivare e accompagnare percorsi personalizzati di autonomia, inclusione e coabitazione responsabile, con esiti molto positivi sia sul piano individuale che comunitario. I risultati ottenuti confermano la validità del modello, fondato su un equilibrio tra supporto educativo, responsabilizzazione degli abitanti e costruzione di reti sociali significative.

Il CoHousing si è dimostrato capace di generare impatto non solo per i beneficiari diretti, ma anche per il tessuto sociale e istituzionale locale, rappresentando una risposta concreta e replicabile ai bisogni emergenti del territorio.

PROSPETTIVE FUTURE:

Guardando al futuro, la Cooperativa Esserci intende consolidare e mantenere l’elevato livello qualitativo dei servizi offerti, proseguendo con coerenza lungo il percorso di attenzione alla persona, professionalità e cura che da sempre contraddistingue il nostro operato.

Accanto al rafforzamento delle competenze e all’innovazione dei modelli di intervento, il nostro impegno si concentra anche su un piano strutturale, con l’obiettivo di rendere gli spazi ancora più funzionali, accoglienti e in sintonia con i bisogni di chi li vive. In particolare, sono previsti interventi di miglioramento sia delle aree esterne – per favorire socialità, benessere e accessibilità – sia degli spazi interni, affinché rispecchino al meglio i criteri di comfort, sicurezza e vivibilità.

Queste azioni rientrano in una visione più ampia di sviluppo sostenibile e attenzione alla qualità ambientale, a conferma dell’impegno della cooperativa nel creare luoghi non solo efficienti, ma anche capaci di generare relazioni positive e senso di appartenenza.

“ PIU’ CUORE IN QUELLE MANI ”
San Camillo de Lellis

3.7
SITUAZIONE ECONOMICA - FINANZIARIA

Al fine di meglio apprezzare l'andamento economico, patrimoniale e finanziario della Cooperativa di seguito si propongono una serie di tabelle riportanti la riclassificazione dei dati di bilancio secondo i principali criteri previsti dalla dottrina aziendalista nonché un prospetto che evidenzia le prospettive economiche ed il cash flow degli esercizi dal 2024 al 2026.

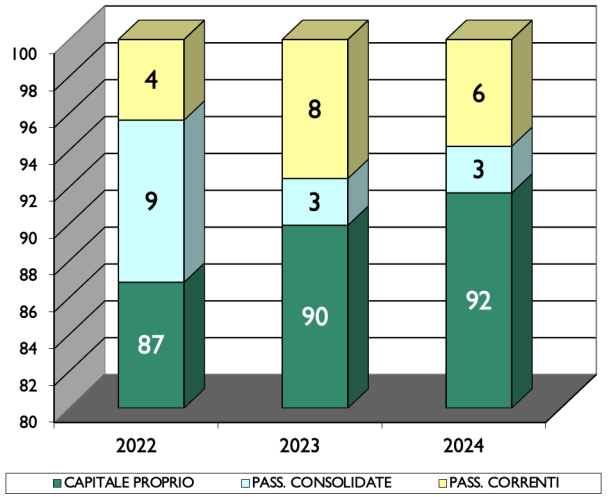
STATO PATRIMONIALE ATTIVO RICLASSIFICATO (criterio finanziario)						
ATTIVO= IMPIEGHI						
CAPITALE FISSO	**2022**		**2023**		**2024**	
Immobilizzazioni immateriali - BI	25.163	1,9%	13.037	1,0%	4.683	0,3%
Immobilizzazioni materiali BII	804.118	59,9%	756.378	56,6%	785.382	56,5%
Immobilizzazioni finanziarie:				0,0%		
Partecipazioni III1	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti finanz. oltre l'eserc. succ. BIII2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Altri titoli	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti v/soci oltre l'eserc. succ. A a)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti non finanz. oltre es. succ. CII	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei, Risconti oltre l'es.succ.,Disaggi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Rimanenze (scorta fissa)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
CAPITALE FISSO	**829.281**	**61,8%**	**769.415**	**57,5%**	**790.065**	**56,9%**

CAPITALE CIRCOLANTE	**2022**		**2023**		**2024**	
Rimanenze (scorta variabile)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei, Risconti entro l'esercizio succ.	3.721	0,3%	4.433	0,3%	3.993	0,3%
ESIGIBILITA'	3.721	0,3%	4.433	0,3%	3.993	0,3%
Crediti esigibili entro l'esercizio succ.						
verso clienti - CII 1) a	130.172	9,7%	103.532	7,7%	178.178	12,8%
altri crediti a breve CII	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Attività finanziarie non immobilizz. CIII	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti finanz. entro eserc succ BIII 2	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Crediti v/soci richiamati A b)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
LIQUIDITA' DIFFERITE	130.172	9,7%	103.532	7,7%	178.178	12,8%
Depositi bancari e postali, cassa	378.724	28,2%	459.940	34,4%	416.724	30,0%
Assegni, denaro e valori in cassa	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
LIQUIDITA' IMMEDIATE	378.724	28,2%	459.940	34,4%	416.724	30,0%
CAPITALE CIRCOLANTE	**512.617**	**38,2%**	**567.905**	**42,5%**	**598.895**	**43,1%**
CAPITALE INVESTITO	**1.341.898**	**100,0%**	**1.337.320**	**100,0%**	**1.388.960**	**100,0%**
(1) di cui terreni e fabbricati	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

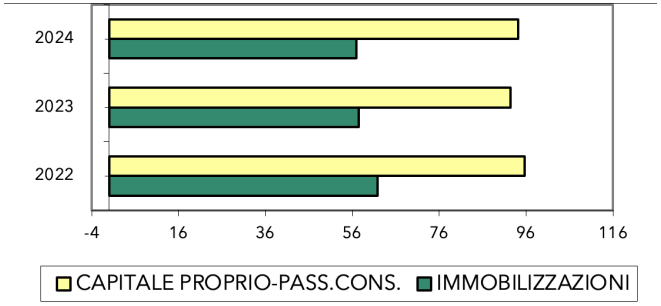
STATO PATRIMONIALE PASSIVO RICLASSIFICATO (criterio finanziario)						
PASSIVO= FONTI						
	2022		2023		2024	
CAPITALE PROPRIO						
Capitale sociale	258	0,0%	155	0,0%	155	0,0%
Riserve legali e statutarie	140.172	10,4%	146.708	11,0%	158.148	11,4%
Riserva da sovrapprezzo azioni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Riserve da rivalutazione	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Riserve per azioni proprie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Altre riserve	1.002.953	74,7%	1.017.551	76,1%	1.043.096	75,1%
Utlli (Perdite) portati a nuovo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Utile (Perdita) dell'esercizio	21.787	1,6%	38.131	2,9%	72.014	5,2%
1) TOTALE CAPITALE PROPRIO	**1.165.170**	86,8%	**1.202.545**	89,9%	**1.273.413**	91,7%
CAPITALE DI TERZI						
Passività consolidate						
Fondi per rischi ed oneri **B)**	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Trattam. Fine Rapporto lav sub. **C)**	36.037	2,7%	33.929	2,5%	35.046	2,5%
Obbligazioni ord. e convertib. **D1 e D2**	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso banche **D4**	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso fornitori **D7**	82.024	6,1%	0	0,0%	0	0,0%
Altri debiti a m/l termine del **Gruppo D**	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei, Risconti oltre es. succ. e Aggi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
PASSIVITA' CONSOLIDATE	**118.061**	8,8%	**33.929**	2,5%	**35.046**	2,5%
Passività correnti						
Obbligazioni ord. e convertib.**D1** e **D2**	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso banche **D4**	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Debiti verso fornitori **D7**	58.485	4,4%	100.696	7,5%	80.473	5,8%
Debiti a breve dei Gruppi **B) C) D)**	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
		0,0%		0,0%		0,0%
Ratei, Risconti entro esercizio succ.	182	0,0%	150	0,0%	28	0,0%
PASSIVITA' CORRENTI	**58.667**	4,4%	**100.846**	7,5%	**80.501**	5,8%
2) TOTALE CAPITALE DI TERZI	**176.728**	13,2%	**134.775**	10,1%	**115.547**	8,3%
TOTALE CAPITALE FINANZIATO	**1.341.898**	100,0%	**1.337.320**	100,0%	**1.388.960**	100,0%

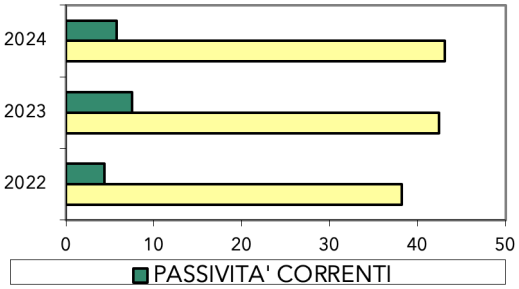
PROSPETTO FONTI DI FINANZIAMENTO: 1000						
	2022		2023		2024	
CAPITALE PROPRIO	1.165	86,8%	1.203	89,9%	1.273	91,7%
CAPITALE DI TERZI	177	13,2%	135	10,1%	116	8,3%

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO SINTETICO IN %			
	2022	**2023**	**2024**
ATTIVITA' IMMOBILIZZATE	62%	58%	57%
RIMANENZE	0%	0%	0%
DISPONIBILITA' DIFFERITE	10%	8%	13%
DISPONIBILITA' LIQUIDE	28%	34%	30%
CAPITALE INVESTITO	**100%**	**100%**	**100%**
CAPITALE PROPRIO	87%	90%	92%
PASSIVITA' CONSOLIDATE	9%	3%	3%
PASSIVITA' CORRENTI	4%	8%	6%
CAPITALE FINANZIATO	**100%**	**100%**	**100%**



RAFFRONTO TRA LE VARIE VOCI DEL CAPITALE			
	2022	2023	2024
ATTIVITA' CORRENTI	38	42	43
PASSIVITA' CORRENTI	4	8	6





CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO				
		2022	2023	2024
1	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	482.365	477.556	475.604
1	**FATTURATO NETTO**	**482.365**	**477.556**	**475.604**
2.1	Variazioni delle rimanenze di prodotti in			
	corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0	0	0
2.2	Variazioni dei lavori in corso su ordinaz.	0	0	0
2.3	Lavori interni alle immobilizzazioni	0	0	0
2	*RICAVI INTERNI (2.1+2.2+2.3)*	*0*	*0*	*0*
3	**PRODOTTO INTERNO LORDO (1+2)**	**482.365**	**477.556**	**475.604**
4.1	Acquisti di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	29.742	37.576	38.202
4.2	Var. delle rim. di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0	0
4	*CONSUMI (4.1+ 4.2)*	*29.742*	*37.576*	*38.202*
5	**MARGINE LORDO (3-4)**	**452.623**	**439.980**	**437.402**
6.1	Spese per servizi	150.386	135.644	159.062
6.2	Spese per il godimento di beni di terzi	0	0	0
6.3	Oneri diversi di gestione (caratteristici)	0	0	0
6	*SPESE OPERATIVE (6.1+ 6.2+ 6.3)*	*150.386*	*135.644*	*159.062*
7	**VALORE AGGIUNTO (5 - 6)**	**302.237**	**304.336**	**278.340**
8.1	Salari e stipendi	221.973	163.677	163.087
8.2	Oneri sociali	2.515	45.861	45.951
8.3	Trattamento fine rapporto	13.102	10.074	12.426
8.4	Trattam. Quiesc. e altri costi	0	855	0
8	*COSTI DEL PERSONALE (8.1+8.2+8.3+8.4)*	*237.590*	*220.467*	*221.464*
9	**MARGINE OPERAT. LORDO (7-8) EBITDA**	**64.647**	**83.869**	**56.876**
10.1	Ammortamento immobilizz. Immateriali (1)	15.327	12.127	8.354
10.2	Ammortamento immobilizz. Materiali (1)	46.650	47.686	51.149
10.3	Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	0	0
10.4	Svalutazione dei crediti dell'attivo circ.	0	0	0
10	*AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI*	*61.977*	*59.813*	*59.503*
11.1	Accantonamento per rischi	0	0	0
11.1	Accantonamento per rischi	0	0	0
11.2	Altri accantonamenti	0	0	0
11	ALTRI ACCANTONAMENTI (11.1+11.2)	0	0	0
12	RISULTATO OPERATIVO (9-10-11) EBIT	2.670	24.056	-2.627
	Variazione Risultato operativo		21.386	-26.683
	Variazione Valore aggiunto		2.099	-25.996

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO				
		2022	2023	2024
13.1	Proventi da partecipazioni +	0	0	0
13.2	Proventi finanziari -	4	4	4
13.3	Interessi e altri oneri finanziari +/-	2.170	3.149	1.236
13.4	Utili e perdite su cambi +	0	0	0
13.5	Rivalutazioni di attività finanziarie -	0	0	0
13.6	Svalutazioni di attività finanziarie	0	0	0
13	**SALDO AREA FINANZIARIA (1)**	**-2.166**	**-3.145**	**-1.232**
14.1	Altri ricavi e proventi non caratteristici	0	0	0
14.2	Altri costi dell'area non caratteristica	0	0	0
14	**SALDO AREA NON CARATTERISTICA**	**0**	**0**	**0**
15.1	Ricavi straordinari **Gruppo A)**	45.106	31.773	89.465
15.2	Contributi in c/ esercizio **Gruppo A)**	0	0	0
15.3	Oneri straordinari della **voce B14**	21.639	13.880	12.433
15	**SALDO AREA STRAORDINARIA (2)**	**23.467**	**17.893**	**77.032**
16	Risultato ante imposte	23.971	38.804	73.173
17	Imposte sul reddito	2.184	673	1.159
18	**RISULTATO DI ESERCIZIO**	**21.787**	**38.131**	**72.014**

PERCENTUALI DELLE DIVERSE AREE RISPETTO AL FATTURATO NETTO				
		2022	2023	2024
1	FATTURATO NETTO	100	100	100
2	RICAVI INTERNI	0,00%	0,00%	0,00%
3	PRODOTTO INTERNO LORDO	100,00%	100,00%	100,00%
4	CONSUMI DI MATERIE	6,17%	7,87%	8,03%
5	**MARGINE LORDO**	**93,83%**	**92,13%**	**91,97%**
6.1	SPESE PER SERVIZI	31,18%	28,40%	33,44%
6.2	SPESE PER IL GODIMENTO DI BENI DI TERZI	0,00%	0,00%	0,00%
6.3	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	0,00%	0,00%	0,00%
6	SPESE OPERATIVE	31,18%	28,40%	33,44%
8	COSTI DEL PERSONALE	49,26%	46,17%	46,56%
9	**MARGINE OPERATIVO LORDO - EBITDA**	**13,40%**	**17,56%**	**11,96%**
10	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	12,85%	12,52%	12,51%
11	ALTRI ACCANTONAMENTI	0,00%	0,00%	0,00%
12	**RISULTATO OPERATIVO - EBIT**	**0,55%**	**5,04%**	**-0,55%**
13	SALDO AREA FINANZIARIA	-0,45%	-0,66%	-0,26%
14	SALDO AREA NON CARATTERISTICA	0,00%	0,00%	0,00%
15	SALDO AREA STRAORDINARIA	4,86%	3,75%	16,20%
16	RISULTATO ANTE IMPOSTE	4,97%	8,13%	15,39%
17	IMPOSTE SUL REDDITO	0,45%	0,14%	0,24%
18	**RISULTATO DI ESERCIZIO**	**4,52%**	**7,98%**	**15,14%**

	2022	2023	2024
REDDITO OPERATIVO **RO**	2.670	24.056	-2.627
GESTIONI NON CARATTERIST. E FISCALE	19.117	14.075	74.641
RISULTATO DI ESERCIZIO	21.787	38.131	72.014
INCIDENZA GESTIONI NON CARAT. SU RO	715,99	58,51	-2841,30
VARIAZIONE RISULTATO ESERCIZIO		16.344	33.883

Stato Patrimoniale - Indici di composizione			
CAPITALE INVESTITO	**2022**	**2023**	**2024**
A) Capitale fisso:			
1) Immobilizzazioni materiali	60%	57%	57%
2) Immobilizzazioni immateriali	2%	1%	0%
3) Immobilizzazioni finanziarie e altre	0%	0%	0%
4) Rimanenze (scorta fissa)	0%	0%	0%
TOTALE A) CAPITALE FISSO	**62%**	**58%**	**57%**
B) Capitale circolante:			
5) Rimanenze e risconti	0%	0%	0%
6) Disponibilità differite	10%	8%	13%
7) Disponibilità liquide	28%	34%	30%
TOTALE B) CAPITALE CIRCOLANTE	**38%**	**42%**	**43%**
C) CAPITALE INVESTITO NETTO (A+B)	100%	100%	100%

FONTI DI FINANZIAMENTO	2022	2023	2024
D) Capitale proprio:			
7) Patrimonio netto	**87%**	**90%**	**92%**
E) Capitale di terzi:			
8) Passività consolidate	9%	3%	3%
TOTALE FONTI CONSOLIDATE (7+8)	**96%**	**92%**	**94%**
9) Passività a breve termine	4%	8%	6%
TOTALE CAPITALE DI TERZI (8+9)	**13%**	**10%**	**8%**
F) TOTALE FONTI DI FINANZIAM. (D+E)	100%	100%	100%

	2022	2023	2024
RICAVI NETTI	100%	100%	100%
PRODOTTO INTERNO LORDO	100%	100%	100%
Consumi	6%	8%	8%
VALORE AGGIUNTO	**100%**	**101%**	**92%**
Costo del lavoro	49%	46%	47%
MARGINE OPERAT. LORDO EBITDA	**13%**	**18%**	**12%**
Ammortamenti	13%	13%	13%
RISULTATO OPERATIVO EBIT	**1%**	**5%**	**-1%**
Gestione finanziaria	0%	-1%	0%
Gestione non caratteristica	0%	0%	0%
Gestione straordinaria	5%	4%	16%
RISULTATO ANTE IMPOSTE	**5%**	**8%**	**15%**
Imposte	0%	0%	0%
RISULTATO DI ESERCIZIO	**5%**	**8%**	**15%**
Ricarico medio aziendale	94%	97%	91%
	2022	**2023**	**2024**
EBITDA	0,13	0,18	0,12
EBIT	0,01	0,05	-0,01
RISULTATO DI ES.	0,05	0,08	0,15

Indici per l'analisi della redditività			
	2022	2023	2024
Redditività capitale proprio R.O.E. (1)	1,91%	3,27%	5,35%
Redditività capitale investito R.O.I. (2)	0,20%	1,80%	-0,19%
Redditività delle vendite R.O.S. (3)	0,55%	5,04%	-0,55%

Indici per l'analisi dell'efficienza operativa			
	2022	2023	2024
Rotazione capitale investito (1)	0,36	0,36	0,34
Rotazione capitale circolante (2)	0,94	0,84	0,79
Rotazione del magazzino (3)	0,00	0,00	0,00
Rotazione crediti verso clienti	0,00	4,09	3,38
Durata media dei crediti v/ clienti (4)	81	65	112
Durata media debiti verso fornitori (5)	88	164	117
Durata media del magazzino (6)	0	0	0
Ciclo del circolante (7)	-7	-99	-4

Indici per l'analisi della struttura finanziaria			
	2022	2023	2024
Indice copertura delle immobiliz. (1)	1,55	1,61	1,66
Indice di autonomia finanziaria (2)	0,15	0,11	0,09
Rapporto di indebitamento (3)	13%	10%	8%
Grado di indebitamento (4)	1,15	1,11	1,09
Incidenza sul fatturato degli oneri			
finanziari netti	0,45%	0,66%	0,26%
Incidenza Fondi di ammortamento (5)	0,0%	0,0%	0,0%

Indici per l'analisi della liquidità			
	2022	2023	2024
Quick ratio (8)	8,67	5,59	7,39
Current ratio (9)	8,74	5,63	7,44

Esserci Cooperativa Sociale - Conto Economico Previsionale 2025-2027			
	2025	2026	2027
Ricavi delle prestazioni			
1) Ricavi pe servizi	480.000,00	485.000,00	490.000,00
5)Altri Ricavi	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Valore della produzione	510.000,00	515.000,00	520.000,00
Costi per consumi merci e materiali	35.000,00	40.000,00	43.000,00
Costo per servizi	145.000,00	145.000,00	150.000,00
Costo per godimento beni di terzi	,00	,00	,00
Costo per il personale			
a) Salari e stipendi	165.000,00	170.000,00	175.000,00
b) Oneri sociali	45.000,00	47.000,00	50.000,00
c) Trattamento fine rapporto	12.000,00	13.000,00	15.000,00
e) Altri costi del personale	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Oneri diversi di gestione	10.000,00	12.000,00	15.000,00
Margine operativo lordo	**97.000,00**	**87.000,00**	**71.000,00**
Ammortamenti e accantonamenti	61.000,00	62.000,00	62.000,00
Reddito operativo	**36.000,00**	**25.000,00**	**9.000,00**
Interessi ed oneri finanziari	2.500,00	2.500,00	2.500,00
Reddito operativo ante imposte	**33.500,00**	**22.500,00**	**6.500,00**

Esserci Cooperativa Sociale - Cash Flow Previsionale			
	2025	2026	2027
Reddito operativo ante imposte	**27.000,00**	**12.000,00**	**5.000,00**
Imposte dell'esercizio	-2.200,00	-2.500,00	-2.500,00
Ammortamenti e accantonamenti	61.000,00	62.000,00	62.000,00
Fondo TFR	11.000,00	13.000,00	15.000,00
Flusso di cassa reddituale	**96.800,00**	**84.500,00**	**79.500,00**

3.7
ALTRE INFORMAZIONI

Indicazioni su contenziosi e sulle controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La seguente tabella illustra l'ambito delle controversie che interessano la cooperativa.

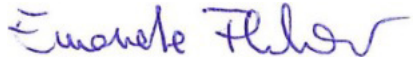
Tipo di controversia	Ammontare complessivo del contenzioso
Contenzioso giuslavoristico	Non vi sono contenziosi giuslavoristici in essere
Contenzioso tributario e previdenziale	Non vi sono contenziosi tributari o previdenziali in essere
Contenzioso civile, amministrativo e altro	Non vi sono contenziosi civili, amministrativi nè altri contenziosi

L'Ente non ha provveduto a nominare l'organo di controllo in conformità alla normativa vigente.

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dall'organo competente dell'ente in data 27/05/2025 e verrà reso pubblico tramite deposito sul sito internet dell'ente stesso.

Concorezzo, 27/05/2025

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Dr. Emanuele Flaccadori



ESSERCI

COOP. SOCIALE